

BK03283
RECEIVED
2020 JAN 15 PM 3:48
ARTICULO 26
BONIFICACION POR CONCEPTO DE LEY 56
RECAUDOS POR SERVICIOS PRESTADOS

Sección 1:

La Agencia otorgará a todos los empleados cubiertos por el Convenio Colectivo un bono anual de 15% de los recaudos por servicios prestados a los pacientes. La bonificación será sobre los recaudos a pacientes y los planes médicos que tengan dichos pacientes o por pago directo. Esta bonificación se pagará en o antes del 1ro de octubre de cada año.

Sección 2:

La Agencia y la Unión se reunirán para revisar el reglamento vigente para la distribución de bonificación por recobro de servicios prestados a pacientes. Dicha revisión deberá ser aprobada por las partes dentro de los siguientes cuarenticinco días luego de firmado el convenio.

La Asignación Alfabética de Clases de Puestos a Escalas de Sueldos contiene una lista de los títulos comprendidos en el Plan de Clasificación, en orden alfabético, el periodo probatorio establecido para cada clase de puesto y las respectivas escalas de sueldos.

Como norma general, cada empleado que preste servicios a jornada regular de trabajo, devengará una retribución que coincida con alguno de los tipos en la escala a la cual se ha asignado la clase a la que corresponda el puesto que ocupa. Aquellos empleados que devenguen un sueldo inferior al tipo mínimo fijado para la clase a la cual se asigna el puesto que ocupa, se le ajustará su sueldo al tipo mínimo de la escala. Los sueldos de aquellos empleados que estén sobre el tipo mínimo fijado a la nueva clase y no coincidan con uno de los tipos intermedios de la escala correspondiente, se ajustarán al tipo inmediatamente superior. Cuando los sueldos de los empleados coincidan con uno de los tipos retributivos de la escala no se hará ajuste alguno. Cuando el sueldo exceda el máximo de ésta, se ajustará al próximo tipo retributivo de la escala extendida.

La Agencia podrá adoptar otras normas complementarias, para asignar los sueldos de los empleados, que considere más justa y conforme al presupuesto de nómina disponible para aumentos y de acuerdo a las funciones, responsabilidades y jerarquía del puesto y la aportación de los empleados a logro de las metas y objetivos organizacionales.

El Plan de Clasificación de Puestos y Estructura Salarial para el Servicio de Carrera Unionado del Cuerpo de Emergencias Médicas de Puerto Rico, se desarrollaron conforme a las técnicas y prácticas generalmente aceptadas en materia de clasificación de puestos y administración de salarios y en cumplimiento con las disposiciones del Reglamento de Personal para los Empleados de Carrera de la Agencia y disposiciones reglamentarias de la Ley para la Administración de los Recursos Humanos en el Servicio Público, según aplicables a los puestos bajo la Unidad Apropriada.

17 BKD
3283 LTS

CUERPO DE EMERGENCIAS MÉDICAS DE PUERTO RICO


SERVICIO DE CARRERA UNIONADO

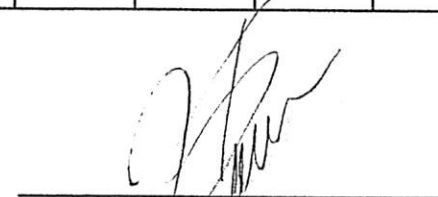
ESTRUCTURA SALARIAL

___ I de ___ de 2012

NÚMERO ESCALA	TIPOS INTERMEDIOS												NÚMERO ESCALA
	TIPO MINIMO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TIPO MAXIMO	
1	\$1,250	\$1,300	\$1,352	\$1,406	\$1,462	\$1,521	\$1,582	\$1,645	\$1,711	\$1,779	\$1,850	\$1,924	1
2	\$1,325	\$1,381	\$1,439	\$1,499	\$1,562	\$1,628	\$1,696	\$1,767	\$1,841	\$1,919	\$1,999	\$2,083	2
3	\$1,425	\$1,485	\$1,547	\$1,612	\$1,680	\$1,750	\$1,824	\$1,901	\$1,980	\$2,064	\$2,150	\$2,241	3
4	\$1,525	\$1,589	\$1,656	\$1,725	\$1,798	\$1,873	\$1,952	\$2,034	\$2,119	\$2,208	\$2,301	\$2,398	4
5	\$1,625	\$1,693	\$1,764	\$1,838	\$1,916	\$1,996	\$2,080	\$2,167	\$2,258	\$2,353	\$2,452	\$2,555	5
6	\$1,725	\$1,797	\$1,873	\$1,952	\$2,034	\$2,119	\$2,208	\$2,301	\$2,397	\$2,498	\$2,603	\$2,712	6

En San Juan, Puerto Rico AUG 28 2012


Samuel G. Davila Cid
Director
Oficina de Capacitación y Asesoramiento en
Asuntos Laborales y de Administración
de Recursos Humanos


Heriberto N. Sauri, MPH
Director Ejecutivo
Cuerpo de Emergencias Médicas de Puerto Rico

INDICE

NUMERO DE ARTICULO	NOMBRE ARTICULO	PÁGINA
	INDICE	1
1	COMPARECENCIA	3
2	DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS	4
3	RECONOCIMIENTO DE LA UNIÓN	6
4	UNIDAD APROPIADA	7
5	TALLER UNIONADO	9
6	DESCUENTO DE CUOTAS	11
7	DELEGADOS Y REPRESENTANTES DE LA UNIÓN	12
8	PROCEDIMIENTO DE QUEJAS, AGRAVIOS Y ARBITRAJE	15
9	ESTABILIDAD DEL CONVENIO COLECTIVO	26
10	SUBCONTRATACIÓN	27
11	DERECHOS GERENCIALES	28
12	DERECHOS ADQUIRIDOS	29
13A	ASCENSOS Y TRASLADOS	30
13B	CLASIFICACIONES	33
14	ANTIGÜEDAD	35
15	PERIODO PROBATORIO	36
16	ACOMODO RAZONABLE EN EL EMPLEO	37
17	SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	38
18	SALARIOS	39
19	PLAN MÉDICO	40
20	BONO DE NAVIDAD	42
21	JORNADA REGULAR DE TRABAJO	43
22	DÍAS FERIADOS	45
23	TIEMPO EXTRA	47
24	DIFERENCIALES	50
25	DIETA Y MILLAJE	51
26	BONIFICACIÓN POR CONCEPTO DE LEY 56	53
27	LICENCIA DE VACACIONES	54
28	LICENCIA POR ENFERMEDAD	56
29	LICENCIA POR ENFERMEDAD PROLONGADA	59
30	LICENCIA POR MATERNIDAD	60
31	LICENCIA POR PATERNIDAD	64
32	LICENCIA POR LUTO	65
33	LICENCIA POR ACCIDENTES DEL TRABAJO	66
34	LICENCIA ESCOLAR	69
35	LICENCIA PARA ESTUDIOS O ADIESTRAMIENTOS	70
36	LICENCIA POR DESASTRES NATURALES	72
37	LICENCIA PARA TOMAR EXAMENES	73
38	LICENCIA PARA FINES JUDICIALES	74
39	LICENCIA SINDICAL SIN SUELDO	75
40	LICENCIA MÉDICO FAMILIAR	76

		77
41	LICENCIA DEPORTIVA ESPECIAL	78
42	LICENCIA ESPECIALES CON PAGA	79
43	LICENCIA MILITAR	80
44	OTRAS LICENCIAS	81
45	PAGO DE MATRÍCULA	84
46	LICENCIA PARA ACUDIR A DONAR SANGRE	85
47	EDUCACIÓN CONTINUADA Y RENOVACIÓN DE LICENCIA	86
48	SEGURO CHOFERIL	87
49	EXPEDIENTE DE PERSONAL	88
50	EQUIPO Y MATERIALES	89
51	DISPOSICIONES GENERALES	91
52	UNIFORMES	92
53	RECONOCIMIENTO POR AÑOS DE SERVICIO	93
54	CLASIFICACIÓN Y RETRIBUCIÓN	94
55	SALVEDAD	95
56	BONIFICACIÓN POR RATIFICACIÓN	96
57	VIGENCIA	

CONVENIO COLECTIVO

ENTRE

CUERPO DE EMERGENCIAS MÉDICAS DE PUERTO RICO

Y

UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES, SEIU 1199

VIGENCIA
15 DE DICIEMBRE 2011
14 DE DICIEMBRE 2014